



POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

NOSOTROS

En Virtualmind velamos por construir y mantener una cultura en la que predomine el respeto, la valoración y la inclusión de las diferencias individuales.

Promovemos la diversidad en la formación de equipos de trabajo aceptando a cada Virtualminder con sus visiones, experiencias, orígenes o condiciones, a fin de favorecer y fomentar su desarrollo personal y laboral, así como el crecimiento de los equipos y de la empresa.

Sostenemos firmemente que nuestra diversidad nos enriquece como personas en todos los aspectos, nos nutre de ideas, habilidades, talentos y nuevas perspectiva, y contribuye a formar un ambiente de trabajo inclusivo, cálido y ameno para todos los integrantes de Virtualmind.

NUESTRO COMPROMISO

Con el objetivo de implementar y promover nuestra Política de Diversidad e Inclusión, asumimos el siguiente compromiso:

- Difundimos nuestra cultura interna sobre Diversidad e Inclusión, comenzando por el área Directiva y RRHH hasta todas las áreas y equipos de Virtualmind, a fin de generar un ambiente de trabajo cuyos pilares sean el respeto, la confianza y trato adecuado, dentro y fuera de cada área y equipo.
- Aceptamos y respetamos las diferencias individuales de cualquier tipo y de cada integrante de Virtualmind, con el objetivo de que todas las personas desarrollen un sentido de pertenencia con la empresa y también se sientan integradas y aceptadas.
- Rechazamos cualquier tipo o situación de acto discriminatorio por motivos de: género, edad, condición social, discapacidad, religión, orientación sexual, identidad de género, estado civil, opinión política, nacionalidad o cualquier otra condición.
- Promovemos la igualdad de oportunidades en todas las áreas y equipos de Virtualmind, brindándole a cada Virtualminder la oportunidad de aprender, crecer y desarrollar su potencial, basándonos en los méritos y crecimiento personal, independientemente de su condición personal.
- Garantizamos que los procesos de selección y entrevistas se realicen en base a parámetros de desempeño y potencial, sin hacer distinción de algún tipo según la condición de cada persona.

ALCANCE Y RESPONSABILIDAD

Nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión le da la bienvenida a todas las personas, sin distinción de género, edad, condición social, religión, orientación sexual, estado civil, opinión política, nacionalidad o cualquier otra condición.

Es responsabilidad de todos contribuir a generar un ambiente inclusivo en cada área o equipo de Virtualmind y fomentar así la diversidad y una cultura inclusiva.



VIRTUALMIND